

臺中市政府民政局 111年度性別主流化執行成果報告

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	專門委員	柯宏黛	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	洪紹欽	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下
性別業務聯絡窗口	秘書室	秘書書記	李政文 黃尹琳	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：柯專門委員宏黛	☐ 是 ☒ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠教授	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：4人、女：7人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111年2月21日 下半年：111年11月3日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： - 有關本局111年度推展性別主流化執行成果報告，提請討論。 - 討論本局性別主流化研習原則，供往後本局辦理研習時講師授課內容參考。 - 本局111年度性別分析「疑似性別認同不一	☒ 是 ☐ 否

		致站臺中市107年至110年徵兵體位判定比例」，提請討論。 4. 112年性別分析報告撰寫業務科室提請討論。 (二)下半年會議： 1. 有關本局推展111年度性別平等工作策略及具體措施項目成果報告，提請討論。 2. 本府111年 CEDAW 宣導媒材計畫複審，大里戶所：「He For She 聯盟」性平主題活動、手繪風格漫畫及影片，輕鬆學性平、視覺傳達宣導品置入式行銷，經評審榮獲特優案，分享得獎做法，提請審議。 3. 本局111年度性別分析「疑似性別認同不一致佔臺中市107年至110年徵兵體位判定比例」，已依照性別分析審閱回饋暨審稿座談建議修改內容，提請討論。 4. 112年性別分析報告撰寫業務科室提請討論。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	(附件1). 佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	(附件2). 佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化	六大工具為：	☒ 皆涵蓋六大工具	☒ 是

實施計畫涵蓋六大工具	1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☐ 否
------------	--	---	----------------------------

參、性別意識培力(人事室)

一、 性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	課程名稱	研習 時數	學習 類型	研習期間	講師	課程內容 滿意度
性別聯絡人	打造職場新天地—CEDAW 第 11 條「工作平等權利」	2	數位	1110216 ~ 1110302		
	性別統計運用與分析	2	數位	1110608		
	女力崛起—談權力、決策與影響力	2	數位	1110607 ~ 1110608		
	性別與科技—性別平等引領科技創新	2	數位	1110608 ~ 1110609		
	CEDAW 法規檢視	2	數位	1110216 ~1110301		
性別聯絡人 (代理人)	CEDAW 法規檢視	2	數位	1110325 ~ 1110426		
	國際性別議題之最新發展與挑戰	2	數位	1110503		
	傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念	2	數位	1110527 ~ 1110531		
	打造職場新天地—CEDAW 第11條「工作平等權利」	2	數位	1110325 ~ 1110426		

性別業務 聯絡窗口 (承辦人)	人權議題與發展- 性別主流化專題	2	數位	1110510		
	消除性別刻板印 象(禮俗文化篇)	1	數位	1110107 ~ 1110110		
	CEDAW 法規檢視	2	數位	1110113		
	111年性別五燈獎 ~性別聯絡人共識 營	6	實體	1110808	臺中市第六屆 性別平等委員 會黃委員瑞汝 等人	
	人口、婚姻與家 庭	3	實體	1110824	弘光科技大學 老人福利與事 業系副教授— 陳瑛治諮商心 理師	94.31%
	性別主流化教育 訓練	3	實體	1110712		
	打造職場新天地 —CEDAW 第11條 「工作平等權 利」	2	數位	1110107 ~ 1110112		

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	22	22	100%
一般公務人員	2小時	85	85	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
108	108	3小時(含實體及數位課程)	100%

四、性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程辦理情形

課程日期	課程名稱	課程時數	實際參訓人數	參加對象	滿意度調查結果
111年8月24日	性別平等政策綱領：人口、婚姻與家庭	3小時	36	本局暨所屬機關同仁	94.31%
111年8月26日	CEDAW 訓練課程：多元性別權益與婦女人權	3小時	31	本局暨所屬機關同仁	96.05%

肆、性別影響評估(生命禮儀管理處)

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本【】市性別平等委員會或專案小	

			組之民間委員 ☐ 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	
--	--	--	---	--

二、 自治條例（若無可免填）：

序號	自治條例名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
	無		☐ 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員 ☐ 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	

伍、性別統計(會計室)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/2050192/post
(二)性別統計指標數	111年性別統計指標發布466項，內容為：包含人口概況、人口年齡分配、人口消長、原住民概況、婚姻狀況、婚姻狀況-未婚、婚姻狀況-有偶、婚姻狀況-離婚、婚姻狀況-喪偶、結婚情形、初婚情形、離婚情形、生育率、年齡別生育率、嬰兒出生情形、嬰兒生母生產胎次及年齡、外裔、外籍、大陸及港澳地區配偶、殯葬服務業概況、新住民、新生兒出生登記從父姓或從母姓統計、教育程度、聯合婚禮、各戶所性別意識培力研習、臺中市政府民政局志工、團體代表、臺中市政府民政局現有職員概

			況、職員留職停薪概況、市長選舉投票率、里守望相助隊...等。
(三)本年性別統計指標增修說明：			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	新生兒出生登記從父姓或從母姓統計	本市新生兒出生登記從父姓或從母姓統計新生兒出生登記從姓按父母姓分及行政區別分

陸、性別分析(會計室)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/21804/21822/1841582/1841604/1925312/		
(二)今年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年11月3日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	疑似性別認同不一致佔臺中市 107年至 110年徵兵體位判定比例	兵員徵集科	邱仲軒	111年11月8日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
透過分析，性別認同不一致的役男可能在對於需脫衣檢查的項目如胸部，X光、心電圖及外科檢查排拒，可能要求將體檢動線與其他役男區隔。研擬因應措施與服務，回應不同性別者的基本需求意願的政策推動方向，破除性別刻板印象與迷思。				

柒、性別預算(會計室)

一、111年性別預算編列情形

性別平等業務類型	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
第2類 綱領類			
2-3去除性別刻板印象與偏見	111年單身民眾主題式聯誼活動	85萬5千元	1. 女性對於單身聯誼報名意願不高，故為提高女性參加意願，提供具性別友善的單身聯誼活動環境，本局規劃以「興趣主題」為活動主軸，讓參加者在興趣話題引領的團隊討論、競賽中自然認識彼此，以提高女性報名意願。 2. 為提高女性報名參加意願，另研擬鼓勵女性參加配套方案。 3. 基於性別平等概念，不分性別，研擬鼓勵民眾參加活動意願的相關措施。
2-3去除性別刻板印象與偏見	111年性別主流化教育訓練	2萬6千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。
第3類 工具類			
性別主流化工具	臺中市政府民政局111年性別平等專案小組會議外聘委	9千元	邀請外聘委員與會指導，強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

	員出席費(共2次)及誤餐費		
性別主流化工具	111年性別主流化教育訓練	2萬6千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。
第5類 其他類			
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動實施計畫	133萬4千元	依本局聯合婚禮報名參加之男性人數與女性人數相等，落實性別平等。
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	宗教團體負責人觀摩研習活動	71萬5千元	透過研習宗教法令、實務交流課程外，亦加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。

二、110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年 預算數	111年 預算數	增減情形		備 註
				金額	超過10% 差異說明	
1.	臺中市政府民政局111年性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)及誤餐費	9千元	9千元	-	無	
2.	111年性別主	1萬2千元	2萬6千元	1萬4千元	為增強同仁性別主流化觀念，增	

	流化教育訓練				加訓練研習時數。	
3.	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動	115萬元	133萬4千元	18萬4千元	因民眾參與聯合婚禮活動意願提高，故增加市民暨公教人員聯合婚禮活動經費。	
4.	111年單身民眾主題式聯誼活動	96萬元	85萬5千元	-10萬5千元	因疫情原因減少舉辦單身民眾主題式聯誼活動相關花費。	
5.	宗教團體負責人觀摩研習活動	79萬2千元	71萬5千元	-	無	

捌、性別平等措施(本局各科室含所屬機關)

性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。		【戶政科、生命禮儀管理處】 1. 本市各戶政事務所皆設置「疼您櫃台」，針對各項案件，由戶所選派適合的專責人員全程服務，以同理心主動關懷進而創造性別友善環境，使民眾能安心洽公。111年1月至9月30日計提供32,373件關懷服務。 2. 透過評鑑說明會及殯葬講習課程，持續向殯葬業者、殯葬機關同仁、生管處志工宣導性別平等觀念，瞭解不同性別之觀點與處境，尊重每個人的治喪權益。本年度共計辦理2場次： ●第1場次評鑑說明會，於111年6月28日下午假本處崇德館懷義廳舉行。邀請生死關懷教育推廣協會理事長郭慧娟老師授課，主題為「從殯葬評鑑過

		程提升管理與服務能力」，就第五大項考核項目討論喪葬活動中性別平等與多元尊重的具體實踐作為、性別平等計聞撰寫及同志喪禮的辦理原則，授課時間共計90分鐘，到場人次共計32人。 ●第2場次為實體課程，於111年11月30日上午假市政大樓四樓集會堂舉行。邀請仁德醫護管理專科學校生命關懷事業科副主任王慧芬老師授課，課程主題為「時代潮流下的喪儀與人權」，闡述為使喪葬禮俗更符合時代改變，改變葬儀中傳統男尊女卑不平等觀念，將性別平等融入殯儀喪葬業務，以落實性別平等觀點於治喪儀程的具體作法，計有233人參加。
■建構性別友善環境所推動之政策措施。		【戶政科】 本市各戶政事務所設有性別友善廁所及娃娃車或無障礙人行空間，建構性別友善的洽公環境及空間。
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。		【人事室】 本局111年度 CEDAW 教材案例預定於本年12月中旬置放於官網性別主流化專區，供民眾閱覽。
■辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。		【戶政科、宗教禮俗科】 1. 透過戶政事務所協助相關單位宣導去除性別刻板印象與偏見，包括網站、電子看板、跑馬燈或布告欄等方式於公告場所加強宣導，並於辦理各項活動時進行宣傳。 2. 本市各戶政事務所配合相關戶籍登記，以多元管道宣導「子女從姓選擇權」、「生男生女一樣好」等性別

		平等觀念。111年1月至9月30日執行成效與統計：戶政事務所網站、臉書或電子報瀏覽(下載)宣導約17萬3,637人次、至戶所洽公民眾以電子看板、跑馬燈及文宣等方式宣導約72萬3,530人次、活動宣導約36,811人次。 3. 製作海報宣導去除傳統民俗之儀典與觀念中性別刻板印象，消除民眾舊有思維，杜絕禮俗對女性的貶抑與歧視，鼓勵推展平權的性別文化，提升民眾對於禮俗的性別平等意識，及向本市宗教團體宣導，加強宗教團體性別平等意識及宣導現代化女性宗教參與，提升女性決策權及影響力。執行成效：請本府各局處、各區公所、各戶政事務所及本市宗教團體等協助張貼海報宣導，共張貼977張。 4. 本局預定於111年10月13、14日辦理宗教團體負責人觀摩研習活動，並結合宗教團體辦理交流座談會，擬針對宗教團體負責人及幹部，除實務交流課程外，亦加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。		【宗教禮俗科】 1. 為去除性別刻板印象，民政局與教育局家庭教育中心跨機關於聯合婚

		體中，邀請婚姻專家宣導親職、婚姻關係、去除性別刻板印象觀念。 2. 111年9月3日舉辦聯合婚體活動前，於111年8月20日辦理新人說明會，參加人數為146人(男性：73人；女性：73人)，邀請性別婚姻專家陳鴻彬諮商心理師對參加活動之新人分享與宣導婚姻關係、性別平等婚姻禮俗及去除性別刻板印象觀念。
■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。		【生命禮儀管理處】殯葬服務業評鑑融入性別觀點 為提升殯葬業者的性別敏感度，於評鑑增加性別平等指標，包含封釘、點主儀式、主奠者不侷限由男性擔任；喪葬文書具有性別平等觀念；依亡者的認同性別給予著裝；扶棺、禮生等工作角色不具有性別刻板印象等。 並藉由每年固定舉辦之殯葬評鑑說明會、殯葬性平講習，及每月定期辦理殯葬服務業定型化契約查核行程中，宣導殯葬經營業者應保障女性工作人員工作權益(男女員工比率、同工同酬、鼓勵在職進修、輔導考照)及職場人身安全。

類別：辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

執行機關	計畫方案名稱	辦理情形
臺中市生命禮儀管理處	私立殯葬設施及殯葬服務業查核評鑑實施計畫	(一)工作規畫： 1. 殯葬服務業評鑑方式因業者眾多，採分區域流輪辦理，將臺中市轄管的殯葬禮儀服務業者劃分為山海屯三區域，每一區域每三年輪辦一次。110 年原訂應評鑑第三區域，因受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，應受評業者實地評鑑及成果表揚奉准延至本年度(111 年)辦理，其他區域業者之評鑑年度亦一併順延。 2. 本年度本市私立殯葬設施的評鑑受評對象為第三區域(中區、西區及北區)，私立殯葬設施經營業者亦將於本年度與第三區域殯葬禮儀服務業併同辦理。 3. 評鑑完成後定期檢討評鑑指標，由評鑑小組成員，外聘委員學者 3 人、內聘委員 3 人(法制局、消防局及生命禮儀管理處代表)就各大項評鑑內容審視合宜度，並進行滾動式修正調整。本處配合本府性平推廣政策，於評鑑項目性平考核指標除列舉「牌樓文字具有性別平等觀念」並須提出確實執行紀錄供佐證，以強化業者促進性評政策推廣意願。 4. 經評鑑委員綜合審查實地評鑑成績，評選出總成績 60 分以上且具有性別平等意識，重視突破舊俗且具體落實性平推廣與執行工作(例如，倡導「親情無差別有愛最完美」、「喪事分工和樂融融」，肯定無論性別，男女皆享有一致的尊重和同等祭祀權利)的殯葬服務業者，於獎狀或獎牌上註記為「推展性別平等業務績效卓越業

		者」辦理公開表揚。 5. 本年度全面書面評鑑對象(第三區域殯葬禮儀服務業)共計 113 家、參與實地評鑑家數為 21 家及本市私立殯葬設施暨殯葬設施經營業 9 家。 (二)執行概況： 1. 111 年 3 月清查列冊，111 年 4 月邀請本市葬儀商業同業公會及設施經營商業同業公會說明評鑑事宜，並綜合協辦機關意見擬定實施計畫及修正後之評鑑評分表核定後發布，於 5 月 25 日寄發評鑑書面通知，7 月 6 日成立評鑑小組。 2. 依據「私立殯葬設施及殯葬服務業查核評鑑實施計畫」第 8 點規定，於實地評鑑前應為受評業者辦理評鑑說明會，本處業於 6 月 28 日下午 2~5 時於本處崇德館懷義廳辦理評鑑說明會暨性平講習課程，邀請朝陽科大郭慧娟老師主講「從殯葬評鑑過程提升管理與服務能力」，並就第五大項考核項目討論喪葬活動中性別平等與多元尊重的具體實踐作為、性別平等計聞撰寫及同志喪禮的辦理原則，授課時間共計 90 分鐘，與會人次共計 32 人。 3. 7-9 月辦理第三區域殯葬禮儀服務業者書面資料初評審查作業。 4. 9-10 月辦理實地評鑑，本次殯葬禮儀服務業實地評鑑共計 21 家，殯葬設施經營業共計 9 家，實地評鑑天數共分 7 天。於實地評鑑後召開評鑑委員小組會議，統計分數與討論等第，奉准後公告於官網周知並分別函送委員評語致各實地評鑑業者以利改進。 5. 本年度殯葬服務業評鑑表揚暨殯葬講習會於
--	--	--

		111 年 11 月 30 日假市府 4 樓集會堂辦理完竣，邀請王慧芬副主任(仁德醫管/生命關懷事業科)為本次性平專題講師，講座課程規劃以「為因應現今時代潮流，專業禮儀師在喪儀改革上的責任與應用，及該如何進行性別平權喪禮的建議」等觀念為主軸授課；另於講習會上表揚具有性別平等意識，重視突破舊俗且具體落實性別平等推廣與執行工作之優秀殯葬服務業者。總計參與本講習會課程人數為 233 人，依規定全程參與並完整簽到退者共計 207 人，皆核發證書以茲鼓勵。
--	--	--