

臺中市政府民政局推動性別主流化實施計畫(104-107年)

104.08.21訂定

壹、依據

依據「臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫(104-107年)」辦理。

貳、目標

- 一、培養本局全體同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、持續推動性別主流化各項工具並協助本局各科室熟稔、應用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並提出改善計畫。
- 三、推動本局各科室在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配，將性別觀點融入機關業務，達到實質性別平等目標。
- 四、強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，檢視機關法規及行政措施。

參、對象:本局全體同仁。

肆、執行時間：104 年 1 月~107 年 12 月

伍、具體措施

一、組織「性別平等工作小組」

- (一)成員：置委員 11-14 人，由局長遴派，並指派其中一人為召集人。
- (二)集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

1.辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。

2.辦理內容：

(1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

(2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(4)本局各單位及所屬各單位職員性別結構統計分析(含一、二級主管性別比例)。

(5)本局及所屬各單位成立之委員會(小組)委員性別統計。

(6)本局及所屬各單位性別主流化業務之預算編列數及執行數。

(7)其他具指標性之統計數據。

(二)優先編列性別預算：

1.辦理單位：本局會計室及所屬各單位。

2.辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3)彙整性別預算編列情形。

(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(四)性別影響評估：

1.辦理單位：本局各單位。

2.辦理內容：

研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(五)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本局人事室及各單位。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓練)：

①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(六)組織再教育：

1.辦理單位：本局人事室及相關單位。

2.辦理內容：

透過組織內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓組織內部人員產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

三、成果

呈現辦理情形、成效評估及檢討意見，於計畫年度結束前或依規定時程送臺中市政府主管機關彙辦。

陸、經費來源：由本局各科室相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

一、強化各同仁性別平等意識，並落實於機關業務及工作環境中。

二、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

三、落實性別平等政策綱領及 CEDAW 公約施行法。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。