

臺中市政府民政局114年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年6月8日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	副局長	陳寶雲	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	洪紹欽	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口	秘書室	秘書	蕭坤亮	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳副局長寶雲	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠教授、王秀燕教授	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：7人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年5月23日 下半年：114年12月23日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案情形： (一)上半年會議： 1. 114年擬編製性別統計指標是否妥適，及檢討113年性別統計指標資料編製情形待加強之處。 2. 本年度性別分析預定主題為「聯合婚禮報名人數與各行政區及	☒ 是 ☐ 否

		年齡之關聯」提請討論性別分析主題之妥適性。 114年性別預算編製是否妥適。 113年臺中市人口統計分析編製是否妥適及待加強之處。 - 為辦理本局暨所屬機關性別主流化及CEDAW 教育訓練課程，其課程內容、上課形式及聘請講師等案。 - 有關本局推動 113 年度性別主流化執行成果報告。 - 推動性別平等創新獎申請表(性別友善公廁)。 - 推動性別平等創新獎申請表(CEDAW 來照路-性平不再霧)。 - 推動性別平等故事獎申請表(大川的燕玉-戶政原夢之旅)。 (二)下半年會議： - 本局115年度性別分析報告撰寫業務科室。 - 本局114年度性別分析「聯合婚禮報名人數與各行政區及年齡之關聯」，已依照性別分析審閱回饋暨審稿座談建議修改內容。 - 本局115年度性別統計指標預計新增指標項目之業務單位決定事宜。 - 有關本局推動114年度	
--	--	--	--

		性別主流化執行成果報告。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	(如附件1). 佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	(如附件2). 佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力(人事室)

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	16	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	22	100%
性騷擾防治業務 人員總數	6小時	41	100%

	課程名稱	研習時數	學習類型	研習期間	講師	課程內容 滿意度
	女力崛起—談權力、	2	數位	1140502		

性別聯絡人	決策與影響力			~ 1140505
	性別預算概念與實務	2	數位	1140502 ~ 1140505
	識讀媒體中的性別再現—從性別平等出發	2	數位	1140502 ~ 1140505
	認識性騷擾防治三法	2	數位	1140307 ~ 1140318
	CEDAW 實務案例解析 (含多重與交叉歧視)	2	數位	1140307 ~ 1140318
性別聯絡人 (代理人)	「性別影響評估」— 看見性別、回應性別	2	數位	1140318 ~ 1140320
	「性別平等，共治共 決」—權力、決策與 影響力	2	數位	1140318 ~ 1140320
	性別診療室—健康、 醫療與照顧中的性別 議題	2	數位	1140318 ~ 1140320
	性別與科技—性別平 等引領科技創新	2	數位	1140318 ~ 1140320
	識讀媒體中的性別再 現—從性別平等出發	2	數位	1140318 ~ 1140320
	認識性騷擾防治三法	2	數位	1140224 ~ 1140318
	CEDAW 實務案例解析 (含多重與交叉歧視)	2	數位	1140224 ~ 1140318
	女力崛起—談權力、 決策與影響力	2	數位	1140212 ~ 1140318
性別業務聯	「性別影響評估」— 看見性別、回應性別	2	數位	1140916 ~

絡窗口 (承辦人)				1140917	
	性別預算概念與實務	2	數位	1140915 ~ 1140916	
	性別平等	2	數位	1140916 ~ 1140916	
	「性騷擾防治法」 修法重點	1	數位	1140915 ~ 1140915	
	「性別平等工作法」 修法重點	1	數位	1140915 ~ 1140915	
	識讀媒體中的性別再 現－從性別平等出發	2	數位	1140912 ~ 1140912	
	CEDAW&性別暴力防治 國家行動計畫	3	實體	1140619 ~ 1140619	
	性別主流化訓練－ 「完美嬌妻養成班」 影片賞析	3	實體	1140609 ~ 1140609	
	性騷擾勿擾：談機關 防治責任與案件處理 實務	2	數位	1140613 ~ 1140613	
	認識性騷擾防治三法	2	數位	1140207 ~ 1140210	
	CEDAW 實務案例解析 (含多重與交叉歧視)	2	數位	1140207 ~ 1140210	
性騷擾防治 業務人員總 數	職場霸凌及性別平等 案件法規暨實務研習 班	6	實體	1141111 ~ 1141111	
	CEDAW 公約之落實： 人身安全議題探討	2	實體	1140715 ~ 1140715	
	性平電影探討：北國 性騷擾	2	實體	1140715 ~ 1140715	

職場性騷擾案件處理 研習班	3	實體	1140710 ~ 1140710
114 年性別平等電影 院-第一場次	3	實體	1140526 ~ 1140526
性別診療室—健康、 醫療與照顧中的性別 議題	2	數位	1140320 ~ 1140321
女力崛起—談權力、 決策與影響力	2	數位	1140320 ~ 1140321
國際性別議題之最新 發展與挑戰	2	數位	1140320 ~ 1140320
「性別影響評估」— 看見性別、回應性別	2	數位	1140320 ~ 1140320
「性別平等，共治共 決」—權力、決策與 影響力	2	數位	1140320 ~ 1140320
性騷擾勿擾：談機關 防治責任與案件處理 實務	2	數位	1140217 ~ 1140317
性騷擾防治研習班 (進階班)-機關場 次	3	實體	1140411- 1140411
認識性騷擾防治三法	2	數位	1140124 ~ 1140212
性別與科技—性別平 等引領科技創新	2	數位	1140207 ~ 1140212
性別預算概念與實務	2	數位	1140207 ~ 1140212
識讀媒體中的性別再 現—從性別平等出發	2	數位	1140207 ~ 1140212

	CEDAW 實務案例解析 (含多重與交叉歧視)	2	實體	1140124 ~ 1140212	
--	----------------------------	---	----	-------------------------	--

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	23	23	100%
一般公務人員	2小時	105	105	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
105	105	2小時(含實體及數位課程)	100%

四、 性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程辦理情形

課程日期	課程名稱	課程 時數	實際參 訓人數	參加對象	滿意度 調查結 果
114年7月15日	CEDAW 公約之落實： 人身安全議題研討	2小時	35	本局暨所屬機關同仁	93.3%
114年7月15日	性平電影探討：北國 性騷擾	2小時	35	本局暨所屬機關同仁	96.9%

肆、性別影響評估(生管處)

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市大甲區新建靈堂等附屬設施工程	許雅惠教授	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114年12月23日

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計(會計室)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/3005392/post
(二)性別統計指標數	114年性別統計指標發布592項，內容為：包含臺中市政府民政局志工、臺中

市選舉業務概況、臺中市政府民政局現有職員概況、民政局職員留職停薪概況、市長選舉投票率、里守望相助隊、宗教團體負責人、里幹事、鄰長、人口概況、人口年齡分配、人口消長、原住民概況、婚姻狀況、婚姻狀況-未婚、婚姻狀況-有偶、婚姻狀況-離婚、婚姻狀況-喪偶、結婚情形、初婚情形、離婚情形、生育率、年齡別生育率、嬰兒出生情形、嬰兒生母生產胎次及年齡、外裔、外籍、大陸及港澳地區配偶、新住民、新生兒出生登記從父姓或從母姓統計、教育程度、聯合婚禮、各戶所性別意識培力研習...等。			
(三)本年性別統計指標增修說明：			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	鄰長	新增指標項目(鄰長人數按區域分及性別分)

陸、性別分析(會計室)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/3146714/post		
(二)今年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年12月23日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	落實婚姻平權以 聯合婚禮報名人 數分析與方案規 劃	宗教禮俗科	陳佳萍	114年9月1日

性別分析摘要(200字以內為原則)

為推行國民禮儀、提倡婚嫁節約，藉示範性婚禮儀式，革新社會風氣、維護序良俗並達到重視婚姻制度、鞏固家庭生活之目的，以傳遞行政體系包容性及落實婚姻平權。

柒、性別預算(會計室)

一、114年性別預算編列情形

性別平等業務類型	計畫項目	114年預算數	對促進性別平等之影響
第2類 綱領類			
2-2提升女性經濟力	臺中市太平區第一花園公墓新建納骨塔工程	1366萬1千元	建構性別友善環境，針對公共建設，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。工作內容：設置哺乳室(建設性別友善工作環境)。
2-2提升女性經濟力	臺中市東勢區第一公墓新建納骨塔工程	552萬6千元	建構性別友善環境，針對公共建設，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。工作內容：設置哺乳室(建設性別友善工作環境)。
2-3去除性別刻板印象與偏見	114年單身民眾主題式聯誼活動	100萬元	1. 女性對於單身聯誼報名意願不高，故為提高女性參加意願，提供具性別友善的單身聯誼活動環境，本局規劃以「興趣主題」為活動主軸，讓參加者在興趣話題引領的團隊討論、競賽中自然認識彼此，以提高女性報名意

			願。 2. 為提高女性報名參加意願，另研擬鼓勵女性參加配套方案。 3. 基於性別平等概念，不分性別，研擬鼓勵民眾參加活動意願的相關措施。
第3類 工具類			
性別主流化工具	臺中市政府民政局114年性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)	1萬元	邀請外聘委員與會指導，強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
性別主流化工具	114年性別主流化教育訓練	2萬7千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。
第4類 性平法令類			
促進性別平等相關法律(建築法第97條)	臺中市太平區第一花園公墓新建納骨塔工程	983萬元	建構性別友善環境，針對公共建設，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。工作內容：建置性別友善之公共廁所(建設性別友善工作環境)。
促進性別平等相關法律(建築法第97條)	臺中市東勢區第一公墓新建納骨塔工程	714萬7千元	建構性別友善環境，針對公共建設，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程

			度。工作內容：建置性別友善之公共廁所(建設性別友善工作環境)。
第5類 其他類			
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動實施計畫	12萬元	依本局聯合婚禮報名參加之男性人數與女性人數相等，落實性別平等。
合計		3732萬1千元	

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1.	臺中市政府民政局114年性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)	1萬元	1萬元			
2.	114年性別主流化教育訓練	2萬7千元	2萬7千元			
3.	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動	12萬元	12萬元			
4.	114年單身民眾主題式聯誼活動	100萬元	100萬元			
5	臺中市太平區第一花園公墓新建納骨塔工	-	2339萬1千元	2339萬1千元	為建構性別友善環境，提升性別友善程	

	程				度。	
6	臺中市東勢區第一公墓新建納骨塔工程	-	1257萬3千元	1257萬3千元	為建構性別友善環境，提升性別友善程度。	
7	臺中市太平區第一花園公墓新建納骨塔工程-設置哺乳室	-	10萬元	10萬元	為建構性別友善環境，提升性別友善程度。	
8	臺中市東勢區第一公墓新建納骨塔工程-設置哺乳室	-	10萬元	10萬元	為建構性別友善環境，提升性別友善程度。	
	合計	115萬7千元	3732萬1千元	3616萬4千元	因新建東勢區及太平區納骨塔工程，故經費增加。	

捌、性別平等措施(本局各科室含所屬機關)

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.civil.taichung.gov.tw/1841612/Lpsimplelist	
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間		
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		
■ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	1. 同性結婚登記	【戶政科、生命禮儀管理處】 1. 為達成婚姻自由之平等保護，使相同性別二人之永久結合關係獲致法律承認，本市各戶政事務所皆可申辦同性結婚登記，自114年1月至11月計辦理373對。
	2. 舉辦性別平等議題講習	2. 為宣導性別平等觀念，尊重不同性別之觀點與治喪權益，本處於114年12月15日假臺中林皇宮舉辦「殯葬

	課程	服務業評鑑表揚暨殯葬業務講習會」，向殯葬從業人員宣導性平議題。本年度講習課程1場次，計168人參與，男女性別比例為50:50，男女性別人數相當，無其他性別者。
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	建構性別友善環境	【戶政科】 1. 本市各戶政事務所皆設置「疼您櫃台」，針對各項案件，由戶所選派適合的專責人員全程服務，以同理心主動關懷進而創造性別友善環境，使民眾能安心洽公。114年1月至11月20日計提供37,201件關懷服務。 2. 本市各戶政事務所設有性別友善廁所及娃娃車或無障礙人行空間，建構性別友善的洽公環境及空間。 【生管處】 東海殯儀館原殘障廁所改設為多元友善廁所，內部增設兒童馬桶座墊、兒童安全座椅及尿布台等設備，供同仁及民眾使用。
■自製CEDAW教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計。		【人事室】 本局114年度 CEDAW 教材案例於本年12月中旬置放於官網性別主流化專區，供民眾閱覽。
■辦理性別平等宣導。	性平宣導	【戶政科、宗教禮俗科】 1. 透過戶政事務所協助相關單位宣導去除性別刻板印象與偏見，包括網站、電子看板、跑馬燈或布告欄等方式於公告場所加強宣導，並於辦理各項活動時進行宣傳。 2. 本市各戶政事務所配合相關戶籍登

		記，以多元管道宣導「子女從姓選擇權」、「生男生女一樣好」等性別平等觀念。114年1月至11月20日執行成效與統計：戶政事務所網站、臉書或電子報瀏覽(下載)宣導約283,240人次、至戶所洽公民眾以電子看板、跑馬燈及文宣等方式宣導約997,078人次、活動宣導約53,066人次。 3. 製作海報宣導去除傳統民俗之儀典與觀念中性別刻板印象，消除民眾舊有思維，杜絕禮俗對女性的貶抑與歧視，鼓勵推展平權的性別文化，提升民眾對於禮俗的性別平等意識，及向本市宗教團體宣導，加強宗教團體性別平等意識及宣導現代化女性宗教參與，提升女性決策權及影響力。執行成效：請本府各局處、各區公所、各戶政事務所及本市宗教團體等協助張貼海報宣導，共張貼985張。 4. 本局於114年7月29日、7月30日辦理宗教團體負責人觀摩研習活動，並結合宗教團體辦理交流座談會，擬針對宗教團體負責人及幹部，除實務交流課程外，亦加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。
選辦項目(請從以下5項類別至少擇3項填報)		

■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（如：促進公私部門決策參與之性別平等、提升女性經濟力、防治數位或網路暴力、促進健康及照顧工作之性別平等…等），主動規劃與推動性別平等措施。	殯葬服務業評鑑融入性別觀點	【生命禮儀管理處】 性別平等作為在喪禮服務的過程中仍有多項觀念有待突破(例如，未婚及離婚女性不可入祖先牌位、同性者的治喪權益等)，故在評鑑評分表考核項目中列舉多項喪葬禮俗中性別平等作為之例子供業者參考，讓委員及業者得以交流喪禮中性別平等的作法。 具有性別平等意識並有推展實績的優秀業者特別頒發獎狀以茲表揚，114年榮獲性別平等獎的業者計有10家，分別是祥和生命事業有限公司、祥華禮儀有限公司、華梵禮儀有限公司、楊子佛教禮儀股份有限公司、蓮池禮儀股份有限公司、德華齋有限公司、台灣福龍興業股份有限公司、<u>佑宇興</u>業有限公司、幸福生命企業有限公司、致知興業有限公司。
■其他性別平等措施。	114年臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動	【宗教禮俗科】 1. 本市114年臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動第一場於114年6月29日於本府惠中樓一樓挑高川堂舉行及第二場於114年8月29日石岡土牛公園舉行。 2. 為去除性別刻板印象，民政局與教育局家庭教育中心跨機關於114年6月15日聯合婚禮的新人說明會，邀請本府性別平等委員講授親職、婚姻關係、去除性別刻板印象觀念。

類別：辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

執行機關	計畫方案名稱	辦理情形
臺中市生命禮儀管理處	殯葬業者性平講習課程及多元管道宣導	1. 將性別平等概念納入本市殯葬服務業評鑑評分表，並針對性別平等推展優良業者頒發特別獎狀。每年亦針對殯葬服務業者辦理至少一場次性平講習課程。 2. 本市生命禮儀管理處訂有關懷服務手冊，向民眾宣導現代國民喪禮三個核心觀念-殯葬自主、性別平等、多元尊重，傳達不論男女，基本的人性尊嚴、治喪祭祀權益皆應獲得尊重。 3. 網站公告歷年性平講習課程講義，並提供性別平等訃聞範例供民眾撰寫參考。 4. 殯儀館內牌樓文字顯示女性全名，彰顯女性個人的主體性。 5. 積極推廣喪葬禮俗中的性別平等調整作法，製成性別平等宣導摺頁、海報於本市殯葬設施現場張貼、發放。