

臺中市政府民政局113年度性別主流化執行成果報告

經本局/性別平等專案小組113年12月27日第2次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	專門委員	劉振村	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	洪紹欽	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 年以下
性別業務聯絡窗口	秘書室	秘書	熊增仁	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：劉專門委員振村	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠教授、王秀燕教授	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：7人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113年6月25日 下半年：113年12月27日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專	是否於會議中討論	提案說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是

<p>案小組會議 運作情形</p>	<p>性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施</p>	<p>(一)上半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年擬編製性別統計 指標是否妥適，及檢 討112年性別統計指標 資料編製情形待加強 之處，提請討論。 2. 本年度性別分析預定 主題為「臺中市女性 政治參與度與地域分 布差異分析」檢送 「113年臺中市政府民 政局性別分析初稿」 提請討論性別分析主 題之妥適性。 3. 113年性別預算編製是 否妥適，提請審議。 4. 112年臺中市人口統計 分析編製是否妥適， 及待加強之處，提請 討論。 5. 為辦理本局暨所屬機 關性別主流化及 CEDAW 教育訓練課 程，其課程內容、上 課形式及聘請講師等 案，提請審議。 6. 2024臺中好聖誕性別 影響評估執行成果提 會備查，提請討論。 7. 有關本局推動112年度 	<p><input type="checkbox"/>否</p>
-----------------------	---	--	----------------------------------

		<p>性別主流化執行成果報告，提請討論。</p> <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局114年度性別分析報告撰寫業務科室提請討論。 2. 本局113年度性別分析「臺中市女性政治參與度與地域分布差異分析」，已依照性別分析審閱回饋暨審稿座談建議修改內容，提請討論。 3. 本局114年度性別統計指標預計新增指標項目之業務單位決定事宜，提請討論。 4. 有關本局推動113年度性別主流化執行成果報告，提請討論。 	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	(附件1).佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	(附件2).佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算		
--	--	--	--

參、性別意識培力(人事室)

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	11	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	7	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	16	100%
性騷擾防治業務 人員總數	6小時	16	100%

	課程名稱	研習時數	學習類型	研習期間	講師	課程內容 滿意度
性別聯絡人	性別平等簡任人員研 習班	3	數位	1130919 ~ 1130919		
	性別主流化與 CEDAW 如何協助公 務	2	數位	1130126~ 1130131		
	性別統計運用與分析	2	數位	1130202~ 1130202		
	識讀媒體中的性別再 現 - 從性別平等出發	2	數位	1130202~ 1130205		

	性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為	2	數位	1130126 ~ 1130131	
性別聯絡人 (代理人)	性別預算概念與實務	2	數位	1130501 ~ 1130501	
	能源與我們—Energy and Women	1	數位	1130501 ~ 1130501	
	性別主流化與CEDAW 如何協助公務	2	數位	1130419~ 1130501	
	性別與科技—性別平等引領科技創新	2	數位	1130501 ~ 1130501	
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	性別平等與媒體素養	2	數位	1130424- 1130426	
	國際性別議題之最新發展與挑戰	2	數位	1130419- 1130423	
	創意做性平	2	數位	1130419- 1130419	
	認識跨性別者及其處境	2	數位	1130417- 1130419	
	性別預算(雲林)	1	數位	1130416- 1130416	
	性別預算概念與實務	2	數位	1130416- 1130416	
	性別主流化與CEDAW 如何協助公務	2	數位	1130219- 1130401	
	性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為	2	數位	1130219- 1130329	
	性別平等希朵獎交流分享會教育訓練	1	數位	1130223- 1130223	
性騷擾防治	跟蹤騷擾防制法之立	1	數位	1130416-	

業務人員總 數	法及釋義			1130417
	消除性別歧視，從衛 福政策促進平等	2	數位	1130224- 1130310
	認識數位性別暴力	1	數位	1130416- 1130417
	性別主流化與 CEDAW 如何協助公 務	2	數位	1130131- 1130224
	113 年度臺中市家庭 暴力及性侵害防治責 任通報人員教育訓練	6	實體	1130919- 1130919
	性別預算概念與實務	2	數位	1130224- 1130225
	113 年度性騷擾防治 宣導說明會-中部場 次	5	實體	1130617- 1130617
	SDG5 性別平等政策 永續發展	2	數位	1130224- 1130224
	人權議題與發展-性 別主流化專題	2	數位	1130224- 1130310
	消除對婦女一切形式 歧視公約(CEDAW) 業務應用及案例研討	2	數位	1130224- 1130310
	性別預算(雲林)	1	數位	1130224- 1130225
	性平意識解析、性騷 擾迷思解構及因應作 為	2	數位	1130131- 1130218
	CEDAW 實務案例解 析(含多重與交叉歧 視)	2	數位	1130224- 1130225

性別平等申訴處理程序與案例研討	5	數位	1130416-1130417
認識 CEDAW 公約進階研習班	3	數位	1130326-1130326
113 年度臺中市政府性別主流化工具-性別統計	3	實體	1130322-1130322
機關與組織該如何做？性平三法修正新變革	3	實體	1130627-1130627
臺中市政府性騷擾防治與申訴處理之解析及案例分享	3	實體	1130612-1130612
性別平等政策:健康與醫療議題研究	2	實體	1130715-1130715
CEDAW 公約之落實與業務推動	2	實體	1130715-1130715

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	22	22	100%
一般公務人員	2小時	82	104	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
104	104	3小時(含實體及數位課程)	100%

四、 性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程辦理情形

課程日期	課程名稱	課程 時數	實際參 訓人數	參加對象	滿意度 調查結 果
113年7月15日	CEDAW 公約之落實 與業務推動	2小時	39	本局暨所屬機 關同仁	96.03%
113年7月15日	性別平等政策:健康與 醫療議題	2小時	39	本局暨所屬機 關同仁	94.91%

肆、 性別影響評估(生管處)

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市納骨堂塔納骨 櫃、神主牌位增設及 環境設施改善	陳瑛治副教 授	<ul style="list-style-type: none"> ■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員 	113年12月27日

			會或專案小組之 民間委員 ■本市性別人才 資料庫之民間專 家學者
--	--	--	--

二、 自治條例 (若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、 性別統計(會計室)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/2660238/post
(二)性別統計指標數	113年性別統計指標發布532項，內容為：包含臺中市政府民政局志工、臺中市選舉業務概況、臺中市政府民政局現有職員概況、民政局職員留職停薪概

	況、市長選舉投票率、里守望相助隊、宗教團體負責人、里幹事、人口概況、人口年齡分配、人口消長、原住民概況、婚姻狀況、婚姻狀況-未婚、婚姻狀況-有偶、婚姻狀況-離婚、婚姻狀況-喪偶、結婚情形、初婚情形、離婚情形、生育率、年齡別生育率、嬰兒出生情形、嬰兒生母生產胎次及年齡、外裔、外籍、大陸及港澳地區配偶、新住民、新生兒出生登記從父姓或從母姓統計、教育程度、聯合婚禮、各戶所性別意識培力研習...等。
--	---

(三)本年性別統計指標增修說明：

項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	宗教團體負責人	新增複分類(宗教別分及性別分)
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	里幹事	新增指標項目(里幹事人數按區域分及性別分)

陸、性別分析(會計室)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/2758430/post
(二)今年性別分析總篇數	1篇
(三)性別分析提送性別平	112年12月20日(依實際開會時間，再填寫修改)

等專案小組時間				
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市女性政治參與度與地域分布差異分析	區里行政科	李欣佩	113年9月20日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
本文期藉由交叉討論近年基層選舉性別(包含候選人及當選人)與地域分布之差異，綜觀臺中市女性參與基層選舉概況，並於文末提供分析方案，期逐步縮短性別政治參與度之差距。				

柒、性別預算(會計室)

一、113年性別預算編列情形

性別平等業務類型	計畫項目	113年預算數	對促進性別平等之影響
第2類 綱領類			
2-3去除性別刻板印象與偏見	113年單身民眾主題式聯誼活動	100萬元	1. 女性對於單身聯誼報名意願不高，故為提高女性參加意願，提供具性別友善的單身聯誼活動環境，本局規劃以「興趣主題」為活動主軸，讓參加者在興趣話題引領的團隊討論、競賽中自然認識彼此，以提高女性報名意

			<p>願。</p> <p>2. 為提高女性報名參加意願，另研擬鼓勵女性參加配套方案。</p> <p>3. 基於性別平等概念，不分性別，研擬鼓勵民眾參加活動意願的相關措施。</p>
2-3去除性別刻板印象與偏見	113年性別主流化教育訓練	2萬7千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。
第3類 工具類			
性別主流化工具	臺中市政府民政局 113 年 性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)及誤餐費	1萬元	邀請外聘委員與會指導，強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
性別主流化工具	113年性別主流化教育訓練	2萬7千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性

			別主流化觀念。
第5類 其他類			
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動實施計畫	12萬元	依本局聯合婚禮報名參加之男性人數與女性人數相等，落實性別平等。
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	宗教團體負責人觀摩研習活動	50萬元	透過研習宗教法令、實務交流課程外，亦加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。
6. 舉辦性別平等議題講習課程	6千元	6千元	宣導性別平等觀念，瞭解不同性別之觀點與處境，尊重每個人的治喪權益。

二、112年度及113年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112年 預算數	113年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1.	臺中市政府民政局113年性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)及誤餐	5千元	1萬元	5千元	依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)規定自113年起增聘1名	

	費				外聘委員。	
2.	113年性別主流化教育訓練	1萬6千元	2萬7千元	1萬1千元	因113年度增加課程需求，本年度須辦理2堂課程，故預算數有所調整。	
3.	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動	12萬元	12萬元	-	-	
4.	113年單身民眾主題式聯誼活動	99萬5千元	100萬元	5千元	為提供民眾更多元聯誼活動需求及品質,新增公益主題場次，故相關預算有所提高。	
5.	宗教團體負責人觀摩研習活動	50萬元	50萬元	-	-	
6.	舉辦性別平等議題講習課程	6千元	6千元			

捌、性別平等措施(本局各科室含所屬機關)

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.civil.taichung.gov.tw/1841582/Nodelist	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113年12月27日第2次會議決議通過	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)

應辦項目(以下每一類別均須填報)

<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>1.同性結婚登記</p> <p>2.舉辦性別平等議題講習課程</p>	<p>【戶政科、生命禮儀管理處】</p> <p>1. 為達成婚姻自由之平等保護，使相同性別二人之永久結合關係獲致法律承認，本市各戶政事務所皆可申辦同性結婚登記，自113年1月至10月計辦理329對。</p> <p>2.透過評鑑說明會及殯葬講習課程，持續向殯葬業者、殯葬機關同仁、生管處志工宣導性別平等觀念，瞭解不同性別之觀點與處境，尊重每個人的治喪權益。本年度共計辦理2場次：</p> <p>●第1場次評鑑說明會於113年5月23日下午假崇德館懷義廳舉行，邀請朝陽科技大學郭慧娟老師授課，主題為「如何準備評鑑及性別平等的具體實踐」，並就第五大項考核項目討論喪葬活動中性別平等與多元尊重的具體實踐作為、性別平等訃聞撰寫及同志喪禮的辦理原則，授課時間共計90分鐘，到場人次共計112人。</p> <p>●第2場次「殯葬服務業評鑑表揚暨殯葬業務講習會」於113年12月23日下午假臺中市南屯區公所5樓演藝廳舉行。性平講座邀請昭明法律事務所黃秀蘭律師說明《性別平等工作法》修法重點及強化雇主在職場性騷擾方面的防治意識及責任，共計有215人參加。</p>
-----------------------------	---------------------------------------	---

<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>建構性別友善環境</p>	<p>【戶政科】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市各戶政事務所皆設置「疼您櫃台」，針對各項案件，由戶所選派適合的專責人員全程服務，以同理心主動關懷進而創造性別友善環境，使民眾能安心洽公。113年1月至10月計提供35,981件關懷服務。 2. 本市各戶政事務所設有性別友善廁所及娃娃車或無障礙人行空間，建構性別友善的洽公環境及空間。
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。</p>		<p>【人事室】</p> <p>本局113年度 CEDAW 教材案例於本年12月中旬置放於官網性別主流化專區，供民眾閱覽。</p>
<p>■辦理性別平等宣導。</p>	<p>性平宣導</p>	<p>【戶政科、宗教禮俗科】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過戶政事務所協助相關單位宣導去除性別刻板印象與偏見，包括網站、電子看板、跑馬燈或布告欄等方式於公告場所加強宣導，並於辦理各項活動時進行宣傳。 2. 本市各戶政事務所配合相關戶籍登記，以多元管道宣導「子女從姓選擇權」、「生男生女一樣好」等性別

		<p>平等觀念。113年1月至10月執行成效與統計：戶政事務所網站、臉書或電子報瀏覽(下載)宣導約224,583人次、至戶所洽公民眾以電子看板、跑馬燈及文宣等方式宣導約913,163人次、活動宣導約47,029人次。</p> <p>3. 製作海報宣導去除傳統民俗之儀典與觀念中性別刻板印象，消除民眾舊有思維，杜絕禮俗對女性的貶抑與歧視，鼓勵推展平權的性別文化，提升民眾對於禮俗的性別平等意識，及向本市宗教團體宣導，加強宗教團體性別平等意識及宣導現代化女性宗教參與，提升女性決策權及影響力。執行成效：請本府各局處、各區公所、各戶政事務所及本市宗教團體等協助張貼海報宣導，共張貼977張。</p> <p>4. 本局於113年7月31日、8月1日辦理宗教團體負責人觀摩研習活動，並結合宗教團體辦理交流座談會，擬針對宗教團體負責人及幹部，除實務交流課程外，亦加強宣導傳統民</p>
--	--	--

		俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。
--	--	--

選辦項目(請從以下5項類別至少擇3項填報)

<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(如：促進公私部門決策參與之性別平等、提升女性經濟力、防治數位或網路暴力、促進健康及照顧工作之性別平等...等)，主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p>殯葬服務業評鑑融入性別觀點</p>	<p>【生命禮儀管理處】</p> <p>性別平等作為在喪禮服務的過程中仍有多項觀念有待突破(例如，未婚及離婚女性不可入祖先牌位、同性者的治喪權益等)，故在評鑑評分表考核項目中列舉多項喪葬禮俗中性別平等作為之例子供業者參考，讓委員及業者得以交流喪禮中性別平等的作法。</p> <p>具有性別平等意識並有推展實績的優秀業者特別頒發獎狀以茲表揚，113年榮獲推展性別平等業務績效卓越獎的業者計有5家，分別是人文禮儀股份有限公司、大統葬儀社、六福禮儀社、傳承生命事業有限公司及靜思園有限公司。</p>
<p>■辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其</p>	<p>辦理不利處境女性堆高機操作訓練</p>	<p>本案經本市各戶政事務所協助推介新住民女性共4人，續經勞工局進行初審作業，符合資格者4名。依其就職狀況，待業中1人、就職中3人。</p>

他促進女性就創業的措施。		
■其他性別平等措施。	113年臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動	<p>【宗教禮俗科】</p> <p>1.本市113年臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動於113年11月10日(日)假北屯區一德洋樓舉行。</p> <p>2.為去除性別刻板印象，民政局與教育局家庭教育中心跨機關於113年10月20日(日)聯合婚禮的新人說明會，邀請本府性別平等委員講授親職、婚姻關係、去除性別刻板印象觀念。</p>

類別：辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。		
執行機關	計畫方案名稱	辦理情形

<p>臺中市生命禮儀管理處</p>	<p>殯葬業者性平講習課程及多元管道宣導</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將性別平等概念納入本市殯葬服務業評鑑評分表，並針對性別平等推展優良業者頒發特別獎狀。每年亦針對殯葬服務業者辦理至少一場次性平講習課程。 2. 本市生命禮儀管理處訂有關懷服務手冊，向民眾宣導現代國民喪禮三個核心觀念-殯葬自主、性別平等、多元尊重，傳達不論男女，基本的人性尊嚴、治喪祭祀權益皆應獲得尊重。 3. 網站公告歷年性平講習課程講義，並提供性別平等訃聞範例供民眾撰寫參考。 4. 殯儀館內牌樓文字顯示女性全名，彰顯女性個人的主體性。 5. 積極推廣喪葬禮俗中的性別平等調整作法，製成性別平等宣導摺頁、海報於本市殯葬設施現場張貼、發放。
-------------------	--------------------------	--