

臺中市政府民政局112年度性別主流化執行成果報告

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	專門委員	劉振村	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	洪紹欽	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口	秘書室	秘書	熊增仁	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：劉專門委員振村	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠教授	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：6人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年5月3日 下半年：112年7月31日 112年12月20日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別	提案說明： (一)上半年會議： 1. 有關「112年度本局推	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	<p>平等相關措施</p>	<p>動性別主流化實施計畫執行情形」，提請討論。</p> <p>2. 討論本局推動性別主流化實施計畫草案(112-115年)。</p> <p>3. 有關提報推動性別平等創新計畫(性別平等創新獎及性別平等故事獎)，提請討論。</p> <p>4. 為辦理本局暨所屬機關性別主流化及CEDAW教育訓練課程，其課程內容、上課形式及聘請講師等案，提請審議。</p> <p>5. 112年擬編製性別統計指標是否妥適，及檢討111年性別統計指標資料編製情形待加強之處，提請討論。</p> <p>6. 本年度性別分析預定主題為「子女姓氏選擇與分析」檢送「112年臺中市政府民政局性別分析撰寫導引」提請討論性別分析主題之妥適性。</p> <p>7. 112年性別預算編製是否妥適，提請討論。</p>	
--	---------------	--	--

		<p>8. 111年性別分析編製是否妥適及待加強之處，提請討論。</p> <p>(二)下半年會議：</p> <p>1. 112年度性別分析「子女姓氏選擇與分析」，已依照性別分析審閱回饋暨審稿座談建議修改內容，提請討論。</p> <p>2. 113年度性別分析報告撰寫業務科室提請討論。</p> <p>3. 113年度性別統計指標預計新增指標項目之業務單位決定事宜，提請討論。</p> <p>4. 有關112年度性別主流化執行成果報告，提請討論。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	(附件1).佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	(附件2).佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： <u> </u> 。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算		
--	--	--	--

參、性別意識培力(人事室)

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	18	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	14	100%

	課程名稱	研習時數	學習類型	研習期間	講師	課程內容 滿意度
性別聯絡人	消除對婦女一切形式 歧視公約(CEDAW) 業務應用及案例研討	2	數位	1120407 ~ 1120410		
	跟蹤騷擾防制法之立 法及釋義	1	數位	1120407 ~ 1120421		
	托育人員之性別平等 課程	3	數位	1121122 ~ 1121124		
性別聯絡人 (代理人)	托育人員之性別平等 課程	3	數位	1120430 ~ 1120430		
	消除對婦女一切形式	2	數位	1120417		

	歧視公約(CEDAW) 業務應用及案例研討			~ 1120430	
	跟蹤騷擾防制法之立 法及釋義	1	數位	1120417 ~ 1120430	
性別業務聯 絡窗口 (承辦人)	跟蹤騷擾防制法之立 法及釋義	1	數位	1120414- 1120414	
	女力時代新趨勢!女 性經濟的機會與挑戰	2	數位	1121201- 1121201	
	性別平等申訴處理程 序與案例研討	5	數位	1121205- 1121205	
	消除性別刻板印象 (禮俗文化篇)	1	數位	1120413- 1120413	
	認識數位性別暴力	1	數位	1121201- 1121201	
	「性別影響評估」- 看見性別、回應性別	2	數位	1121204- 1121204	
	消除對婦女一切形式 歧視公約(CEDAW) 業務應用及案例研討	2	數位	1120407- 1120407	

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	21	21	100%
一般公務人員	2小時	85	85	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
107	107	3小時(含實體及數位課程)	100%

四、 性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程辦理情形

課程日期	課程名稱	課程 時數	實際參 訓人數	參加對象	滿意度 調查結 果
112年8月1日	性別影響評估概念與 操作	2小時	38	本局暨所屬機 關同仁	94.65%
112年8月1日	消除歧視，看見法律 女王的奮鬥與努力	3小時	38	本局暨所屬機 關同仁	97%

肆、 性別影響評估(宗教科)

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	2024臺中好聖誕	許雅惠教授	工■婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者 ■現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員	113年6月25日

			<input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者
--	--	--	--

二、 自治條例 (若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、 性別統計(會計室)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/2360750/post
(二)性別統計指標數	112年性別統計指標發布454項，內容為：包含臺中市政府民政局志工、臺中市選舉業務概況、臺中市政府民政局現有職員概況、民政局職員留職停薪概況、市長選舉投票率、里守望相助隊、宗教團體負責人、人口概況、人口年齡

	分配、人口消長、原住民概況、婚姻狀況、婚姻狀況-未婚、婚姻狀況-有偶、婚姻狀況-離婚、婚姻狀況-喪偶、結婚情形、初婚情形、離婚情形、生育率、年齡別生育率、嬰兒出生情形、嬰兒生母生產胎次及年齡、外裔、外籍、大陸及港澳地區配偶、新住民、新生兒出生登記從父姓或從母姓統計、教育程度、聯合婚禮、各戶所性別意識培力研習...等。
--	---

(三)本年性別統計指標增修說明：

項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	宗教團體負責人	宗教團體負責人人數按性別分。
2.	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正 (刪除)	臺中市政府民政局現有職員概況	刪除警察人員、醫事人員、校長及教師等3種身分別複分類。
3.	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正 (刪除)	殯葬服務業概況	刪除整項指標。

陸、性別分析(會計室)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別分析 https://www.civil.taichung.gov.tw/2487294/post
(二)今年性別分析總篇數	1篇
(三)性別分析提送性別平	112年12月20日(依實際開會時間，再填寫修改)

等專案小組時間				
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	子女姓氏選擇與分析	戶政科	徐培茵	112年10月31日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
我國96年5月23日修正公布民法第1059條有關子女姓氏之規定，從原本「子女從父姓」的父權優先條款，修改為可由父母雙方自由約定子女從父姓或母姓。惟根據內政部戶政司全球資訊網-人口統計資料顯示，子女從姓之選擇雖已放寬，父母對子女姓氏選擇，仍以約定從父姓為大宗，顯示民法的修正並未鬆動父姓體制的文化規範。				

柒、性別預算(會計室)

一、112年性別預算編列情形

性別平等業務類型	計畫項目	112年預算數	對促進性別平等之影響
第2類 綱領類			
2-3去除性別刻板印象與偏見	112年單身民眾主題式聯誼活動	99萬5千元	1. 女性對於單身聯誼報名意願不高，故為提高女性參加意願，提供具性別友善的單身聯誼活動環境，本局規劃以「興趣主題」為活動主軸，讓參加者在興趣話題引領的團隊討論、競賽中自然認識彼此，以提高女性報名意願。

			<p>2. 為提高女性報名參加意願，另研擬鼓勵女性參加配套方案。</p> <p>3. 基於性別平等概念，不分性別，研擬鼓勵民眾參加活動意願的相關措施。</p>
2-3去除性別刻板印象與偏見	112年性別主流化教育訓練	1萬6千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。
第3類 工具類			
性別主流化工具	臺中市政府民政局 112年性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)及誤餐費	5千元	邀請外聘委員與會指導，強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
性別主流化工具	112年性別主流化教育訓練	1萬6千元	透過辦理性別意識培力及消除對婦女一切歧視公約相關課程，培養本局同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。

第5類 其他類			
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動實施計畫	12萬元	依本局聯合婚禮報名參加之男性人數與女性人數相等，落實性別平等。
5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	宗教團體負責人觀摩研習活動	50萬元	透過研習宗教法令、實務交流課程外，亦加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1.	臺中市政府民政局112年性別平等專案小組會議外聘委員出席費(共2次)及誤餐費	9千元	5千元	4千元	因本年度預算執行秉摶節原則辦理，故預算數有所調整。	
2.	112年性別主流化教育訓練	2萬6千元	1萬6千元	1萬元	因本年度預算執行秉摶節原則辦理，故預算數有	

					所調整。	
3.	臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動	133萬4千元	12萬元	-121萬4千元	因111年受疫情原因影響，民眾參與聯合婚禮活動意願不高，故調整本年度市民暨公教人員聯合婚禮活動經費預算數。	
4.	112年單身民眾主題式聯誼活動	85萬5千元	99萬5千元	10萬元	因民眾參與單身民眾主題式聯誼活動意願提高，故相關預算有所提高。	
5.	宗教團體負責人觀摩研習活動	71萬5千元	50萬元	-21萬5千元	因本年度預算執行秉持節原則辦理，故預算數有所調整。	

捌、性別平等措施(本局各科室含所屬機關)

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.civil.taichung.gov.tw/1841612/Lpsimplelist	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間		
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		

<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>1.同性結婚登記</p> <p>2.舉辦評鑑說明會及殯葬講習課程</p>	<p>【戶政科、生命禮儀管理處】</p> <p>1.為達成婚姻自由之平等保護，使相同性別二人之永久結合關係獲致法律承認，本市各戶政事務所皆可申辦同性結婚登記，自112年1月至10月計辦理306對。</p> <p>2.透過評鑑說明會及殯葬講習課程，持續向殯葬業者、殯葬機關同仁、生管處志工宣導性別平等觀念，瞭解不同性別之觀點與處境，尊重每個人的治喪權益。本年度共計辦理2場次：</p> <p>●第1場次評鑑說明會於112年6月2日下午假本處崇德館懷義廳舉行。邀請朝陽科技大學郭慧娟老師授課，主題為「如何準備評鑑及治喪規劃與記錄」，並就第五大項考核項目討論喪葬活動中性別平等與多元尊重的具體實踐作為、性別平等訃聞撰寫及同志喪禮的辦理原則，授課時間共計90分鐘，到場人次共計71人。</p> <p>●第2場次「建立正向生死觀營造平權新文化講習會」於112年11月1日下午假市政大樓四樓集會堂舉行。邀請弘光科技大學通識教育中心兼任副教授陳瑛治老師講授「一個人的老後：從性別觀點探討生命晚期的規劃與準備」，探討臨終的照顧與服務並認識自主醫療，第二堂課則是邀請擔任榮總安寧病房三十多年的志工張寶方女</p>
-----------------------------	---	---

		士，分享生死觀念，期許每個人從醫療、臨終照護到死亡，都能有充分的自主意識並能坦然面對，計有233人參加。
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	建構性別友善環境	<p>【戶政科】</p> <p>1.本市各戶政事務所皆設置「疼您櫃台」，針對各項案件，由戶所選派適合的專責人員全程服務，以同理心主動關懷進而創造性別友善環境，使民眾能安心洽公。112年1月至10月計提供33,392件關懷服務。</p> <p>2.本市各戶政事務所設有性別友善廁所及娃娃車或無障礙人行空間，建構性別友善的洽公環境及空間。</p>
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。		<p>【人事室】</p> <p>本局112年度 CEDAW 教材案例(CEDAW 於殯葬業務之應用)於112年12月15日置放於官網性別主流化專區，供民眾閱覽。</p>
■辦理性別平等宣導。	性平宣導	<p>【戶政科、宗教禮俗科】</p> <p>1. 透過戶政事務所協助相關單位宣導去除性別刻板印象與偏見，包括網站、電子看板、跑馬燈或布告欄等方式於公告場所加強宣導，並於辦</p>

		<p>理各項活動時進行宣傳。</p> <p>2. 本市各戶政事務所配合相關戶籍登記，以多元管道宣導「子女從姓選擇權」、「生男生女一樣好」等性別平等觀念。112年1月至10月30日執行成效與統計：戶政事務所網站、臉書或電子報瀏覽(下載)宣導約224,275人次、至戶所洽公民眾以電子看板、跑馬燈及文宣等方式宣導約799,803人次、活動宣導約61,608人次。</p> <p>3. 製作海報宣導去除傳統民俗之儀典與觀念中性別刻板印象，消除民眾舊有思維，杜絕禮俗對女性的貶抑與歧視，鼓勵推展平權的性別文化，提升民眾對於禮俗的性別平等意識，及向本市宗教團體宣導，加強宗教團體性別平等意識及宣導現代化女性宗教參與，提升女性決策權及影響力。執行成效：請本府各局處、各區公所、各戶政事務所及本市宗教團體等協助張貼海報宣導，共張貼977張。</p> <p>4. 本局預定於112年12月27日、28日</p>
--	--	---

		<p>辦理宗教團體負責人觀摩研習活動，並結合宗教團體辦理交流座談會，擬針對宗教團體負責人及幹部，除實務交流課程外，亦加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，加強性別平權觀念。</p>
<p>選辦項目(請從以下5項類別至少擇3項填報)</p>		
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(如：促進公私部門決策參與之性別平等、提升女性經濟力、防治數位或網路暴力、促進健康及照顧工作之性別平等...等)，主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p>殯葬服務業評鑑融入性別觀點</p>	<p>【生命禮儀管理處】</p> <p>為評選性平優良業者，今年調整性平考核項目的分數由5分增加至6分，增列「是否參加生管處舉辦的性別平等研習課程?(佔1分)」。另為提升殯葬業者的性別敏感度，性平考核指標「在喪葬儀節上確實具有性別平等的正確觀念並具體執行？」列舉封釘、點主儀式、主奠者不侷限由男性擔任；牌樓文字、喪葬文書具有性別平等觀念；扶棺、禮生等工作角色不具有性別刻板印象；依亡者的認同性別給予著裝。今年增加列舉「開放未婚、離婚女性牌位得進入宗祠」及「重視同志伴侶的治喪地位，規劃出席告別式或</p>

		<p>由伴侶具名發訃」，以供業者作為推廣及執行之參考。</p> <p>本年度共計頒發2家優等、5家甲等、12家實地評鑑合格業者及9家特殊榮譽獎項，其中榮獲推展性別平等業務績效卓越獎的業者計有5家，分別是天良生命禮儀有限公司、社皮生命事業社、承陽禮儀社、美聲禮儀社及佳佳鮮花禮儀店。</p>
<p>■自製 CEDAW 教材案例(殯葬篇)，提供殯葬業者及一般民眾藉以了解現代殯葬禮俗之演變。</p>	<p>CEDAW 於殯葬業務之應用。</p>	<p>【生管處】</p> <p>藉由觀看 CEDAW 於殯葬業務之應用教材，改變傳統殯葬禮俗，未來女性也可主持儀式、讀哀章，表達心意。男女皆可捧斗、執幡、主祭、封釘。不分子或女皆可在墓碑或骨灰罈上落款或寫「陽世子孫一同」。不分子或女皆可以為做七等喪葬儀式共同出錢出力辦理。以落實性別主流化之推動，消除歧視。</p>
<p>■其他性別平等措施。</p>	<p>1.112年臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動</p>	<p>【宗教禮俗科、戶政科】</p> <p>1.本市112年臺中市市民暨公教人員聯合婚禮活動於112年12月2日(六)假豐原區葫蘆墩公園第一區舉行。</p>

	<p>2.創新性別平等 措施</p>	<p>2.為去除性別刻板印象，民政局與教育局家庭教育中心跨機關於112年11月18日(六)聯合婚禮的新人說明會，邀請本府性別平等委員講授親職、婚姻關係、去除性別刻板印象觀念。</p> <p>戶政事務所將執行戶政業務時融入並推廣性別平等之情形，透過參加性別平等創新及故事獎方式，讓更多機關及民眾了解生活中與戶政業務相關的性平觀念，運用主題如下：</p> <p>1.大肚區戶政事務所：參加性別平等故事獎 藉由辦理離婚登記、未成年子女權利義務行使負擔登記、未成年子女姓氏變更等戶政業務向民眾進行相關政策宣導(社區式家事商談服務、未成年子女從姓約定)並推廣性別平權。</p> <p>2.太平區戶政事務所：參加性別平等故事獎 透過一個小小服務員對性別平權的啟發，進而行動要如何推動性別文化意識及觀念，並分享一個小單位如何營造友善的性別平等情境及氛圍。</p> <p>3.北區戶政事務所：參加性別平等創新</p>
--	------------------------	--

		<p>獎</p> <p>舉凡出生到死亡，含括中間經歷遷徙、結婚、改名...都與戶政息息相關；政府近年大力推動性別平等議題，戶所亦漸進推動，從戶政業務各角度融入性別平等意涵，透過硬體設施及軟性服務，達成性別平等與友善戶政之目標。</p> <p>4.霧峰區戶政事務所：參加性別平等創新獎</p> <p>從傳統文化習俗「抓周」儀式設計發想，結合霧峰林家在地文化資源，突破性別刻板印象，不要對寶貝未來志趣有所設限，宣導家庭價值與多元包容，促進家庭凝聚融合。</p>
--	--	--

<p>類別：辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>		
<p>執行機關</p>	<p>計畫方案 名稱</p>	<p>辦理情形</p>

<p>臺中市生命禮儀管理處</p>	<p>殯葬業者性平講習課程及多元管道宣導</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將性別平等概念納入本市殯葬服務業評鑑評分表，並針對性別平等推展優良業者頒發特別獎狀。每年亦針對殯葬服務業者辦理至少一場次性平講習課程。 2. 本市生命禮儀管理處訂有關懷服務手冊，向民眾宣導現代國民喪禮三個核心觀念-殯葬自主、性別平等、多元尊重，傳達不論男女，基本的人性尊嚴、治喪祭祀權益皆應獲得尊重。 3. 網站公告歷年性平講習課程講義，並提供性別平等訃聞範例供民眾撰寫參考。 4. 殯儀館內牌樓文字顯示女性全名，彰顯女性個人的主體性。 5. 積極推廣喪葬禮俗中的性別平等調整作法，製成性別平等宣導摺頁於本市殯儀館、火化場發放。
-------------------	--------------------------	---