

臺中市政府民政局推動性別主流化實施計畫(112-115年)

中華民國104年9月4日中市民秘字第1040032515號函訂定發布
中華民國108年6月25日中市民秘字第1080016670號函修正發布
中華民國108年12月27日中市民秘字第1080033097號函修正發布
中華民國112年8月11日中市民秘字第1120021156號函修正發布

壹、 依據

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)」辦理。

貳、 目標

- 一、 培養本局全體同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、 持續推動性別主流化各項工具並協助本局各科室熟稔、應用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並提出改善計畫。
- 三、 推動本局各科室在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配，將性別觀點融入機關業務，達到實質性別平等目標。
- 四、 強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，檢視機關法規及行政措施。

參、 實施對象：本局全體同仁。

肆、 辦理期程：112年1月至115年12月

伍、 實施內容

一、 組織「性別平等專案小組」

- (一) 成員：置委員10-13人，由局長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。自113年起應聘至少2名外聘委員與會，其中1名應為本市性別平等委員會現任外聘委員，另1名應為本市或各縣市性別平等委員會現任或歷任外聘委員，任一性別比例不得低於三分之一。

(二) 辦理內容：

1. 訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。
3. 訂定性別平等專案小組作業要點。
4. 每半年至少召開1次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於6月底前召開完竣，下半年會議應於12月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議。
5. 性別平等專案小組會議討論事項應含性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜(請參照本計畫第六點)。

二、強化性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，其中CEDAW教育訓練應獨立辦理實體課程並搭配前、後測以評估參訓者學習成效，並於課前評估機關人員需求、課後提供學習回饋。

(一)辦理單位：本局人事室及各單位。

(二)辦理內容：

1. 性別業務聯絡窗每年需完成研習課程類別及時數：

性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，每人每年10小時訓練(實體及數位課程合計時數)。

2. 公務人員每年需完成研習課程時數：

瞭解性別主流化概念、認識CEDAW公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年2小時以上訓練(實體及數位課程合計時數)。

3. 政務人員、性別聯絡人每年需完成性別主流化研習課程時數：

(1)政務人員：

培養高階領導人的性別素養全球視野，每人每年2小時以上訓練（含參與性別平等相關會議；實體及數位課程合計時數）。

(2)性別聯絡人(及代理人)：

性別主流化進階課程（依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」認定），每人每年6小時以上訓練。

4. CEDAW 教育訓練：公務人員每年需完成2小時 CEDAW 教育訓練（實體及數位課程合計時數）。
5. 成效評估：辦理單位應於課程辦理前評估機關人員需求，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告。

三、性別影響評估：

(一)辦理單位：本局各單位。每年應至少辦理1件以上計畫案之性別影響評估，並提報予研考會，如未達標準應配合研考會退件機制修正性別影響評估檢視表。

(二)辦理內容：

於訂定方案、計畫、政策、立法時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。如未參採程序參與者之意見，須說明未參採之理由或替代規劃。

四、深化性別統計與性別分析：

(一)辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。

(二)辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞

稿、施政成果、政策 宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。

2. 每年新增1項以上性別統計指標或於原性別統計指標新增複分類(不包含新增年度別)，並將編製完成且包含歷年資料之性別統計指標公布於機關網站性別主流化專區。
3. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
4. 每年編製1篇性別分析報告，公布於機關網站性別主流化專區，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

五、優先編列性別預算：

(一)辦理單位：本局會計室及各單位。每年應編列相關性別預算、填報性別決算並提報予本府主計處

(二)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、推展性別平等工作策略及具體措施

(一)辦理單位：本局各單位。

(二)辦理內容：

1. 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施，例如：推動多元性別友善空間(如性別友善廁所等)。
3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。
4. 辦理性別平等宣導。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議

題(如：促進公私部門決策參與之性別平等、提升女性經濟力、防治數位或網路暴力、促進健康及照顧工作之性別平等…等)，主動規劃與推動性別平等措施。

6. 辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。
7. 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。
8. 推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會。
9. 其他性別平等措施。

(三) 每年辦理第1、2、3、4項及辦理內容第5、6、7、8、9項至少擇3項。

(四) 成果報告

每年2月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送性別平等專案小組通過後於7月底前公告於本局官網。

陸、經費來源：由本局各科室相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。